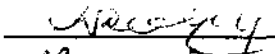


**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ КОЛЛЕДЖ
КООПЕРАЦИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
Преподавателей и сотрудников
Кабардино-Балкарского колледжа
кооперации, экономики и права

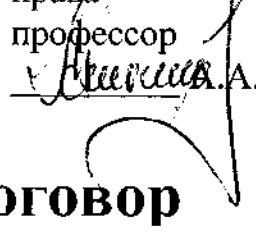
 А.М. Хашкулов
«26» января 2018 года

Принят общим
собранием работников
Кабардино-Балкарского
колледжа кооперации,
экономики и права

УТВЕРЖДЕНО

Педагогическим советом
Кабардино-Балкарского
колледжа кооперации,
экономики и права
«26» января 2018 г.

Директор Кабардино-
Балкарского колледжа
кооперации, экономики и
права

профессор
 А.А. Шогенов

Коллективный договор
Кабардино-Балкарского колледжа кооперации,
экономики и права на 2018 – 2021 гг.

Нальчик – 2018 г.

Раздел 1. Общие положения

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников Кабардино - Балкарского колледжа кооперации, экономики и права, создания благоприятных условий для эффективной деятельности учреждения; направлен на повышение жизненного уровня работника, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем.

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Кабардино-Балкарский колледж кооперации, экономики и права», в лице директора Шогенова Ахмеда Амдулкеримовича, именуемого далее «Работодатель», действующего на основании Устава КБККЭП, с одной стороны, и работники Кабардино – Балкарского колледжа кооперации, экономики и права, в лице председателя профсоюзного комитета Хашкулова Андзора Малиловича, именуемого в дальнейшем «Профком», с другой стороны.

1.1 Коллективный договор разработан в соответствии с Трудовым Кодексом РФ; Федеральным законом « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Законом КБР от 22 июля 2008г. №50-ФЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике; Республиканским соглашением между ООП КБР, Правительством республики и Региональным Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей КБР» (далее - Республиканское соглашение).

Настоящий коллективный договор направлен на повышение социальной защищенности работников, обеспечение стабильности и эффективности деятельности организации, а также на укрепление взаимной ответственности между сторонами, выполнение законодательства о труде и настоящего коллективного договора.

Во всех ссылках на нормы трудового законодательства имеется в виду их редакция на период действия коллективного договора.

1.2 Настоящий коллективный договор распространяется:

- на всех работников Кабардино – Балкарского колледжа кооперации, экономики и права, находящихся в списочном составе;
- на членов профсоюза (в части дополнительных льгот, предоставляемых за счет средств профсоюзного бюджета);

1.3 Коллективный договор заключается сроком на 3 года, вступает в силу со дня подписания его сторонами, и сохраняет свое действие до принятия нового. Стороны имеют право продлевать действие настоящего коллективного договора на срок не более 3 лет (с обязательной корректировкой основных положений в условиях меняющихся экономической и социальной ситуации, в порядке, предусмотренном для его

заключения).

1.4 Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства в Кабардино-Балкарской Республике, принимают меры по выполнению Решений Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны обязуются:

-принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации по выполнению условий коллективного договора.

1.5 «Работодатель» обязуется:

- признавать «Профком» единственным полномочным представителем работников, ведущим коллективные переговоры в области труда и связанных с трудом социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда, предоставления отпусков, в том числе дополнительных;

- соблюдать условия данного договора, выполнять его положения;

- знакомить работников с коллективным договором, другими нормативно-правовыми актами, а также всех вновь поступающих работников при их приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, отчетов сторон).

1.6 «Профком» обязуется:

-содействовать работодателю в обеспечении эффективной работы организации;

- осуществлять представительство интересов работников-членов профсоюза при их обращении в комиссию по трудовым спорам;

- воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.

Стороны осуществляют сотрудничество по следующим основным направлениям:

-представление и защита профессиональных, экономических, социально-трудовых прав и интересов работников, членов Профсоюза - административно-управленческого персонала, преподавателей и студентов Кабардино – Балкарского колледжа кооперации, экономики и права в законодательных и исполнительных органах власти республики;

-участие в подготовке нормативно-правовых актов и других документов, затрагивающих профессиональные, социально-экономические, трудовые права, интересы работников и студентов;

-проведение культурно-воспитательной и оздоровительной политики, обеспечение прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- предоставление друг другу возможности участвовать в работе своих руководящих органов с правом совещательного голоса.

Раздел 2. Найм, увольнение, рабочее время, время отдыха работников.

2.1 Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются

трудовым договором, заключенным в письменной форме, в соответствии с Трудовым законодательством.

Трудовой договор составляется в 2 экземплярах и хранится у каждой из сторон.

Работодатель обязуется:

- заключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок;
- при заключении трудового договора впервые оформлять трудовую книжку;
- прекращение трудового договора производить в порядке, установленном ТК РФ (гл. 13)

2.2. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, согласованным с работниками и профкомом, утверждаемым Работодателем не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

2.3. Устанавливать длительный педагогический отпуск без сохранения заработной платы сроком до одного года, в случае обращения работника с аргументированным заявлением, к которому прилагаются документы, подтверждающие необходимость предоставления отпуска. Режим рабочего времени для работников Кабардино – Балкарского колледжа кооперации, экономики и права определяется Правилами внутреннего трудового распорядка КБККЭП, в котором устанавливаются взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их исполнение. (Правила ВТР прилагаются).

2.4. Продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю для работников и 36 часов в неделю для преподавателей.

2.5. Стороны пришли к соглашению:

- установить режим рабочего дня с 8:15 до 17:15 мин, с перерывом на обед с 12:30 до 13:30 мин.

2.6. Продолжительность ежегодного трудового отпуска не может быть менее 28 календарных дней.

2.7. Установить ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в зависимости от должности (ст.333;34 ТК РФ и Федеральным законом от 30.06.2006г. №90-ФЗ):

- директор - 56 календарных дней;
- заместителю директора - 56 календарных дней;
- начальникам отделов- 56 календарных дней;
- преподавательскому составу- 56 календарных дней.

2.8. Установить порядок предоставления (по письменному заявлению работника) дополнительного отпуска с сохранением заработной платы:

- в связи со вступлением в брак- 3 календарных дня;
- в связи со смертью близких родственников - 3 календарных дня;
- в связи с рождением ребенка (для отца)- 3 календарных дня;
- в связи с проходами сына в армию (родителям)- 3 календарных дня.

Раздел 3

3.1. Работодатель обязуется предоставлять работникам дополнительный отпуск без сохранения заработной платы для санаторно-курортного лечения;

кратковременные отпуска по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по их письменному заявлению (ст. 128 ТК РФ).

Раздел 4 Оплата и нормирование труда, гарантийные и компенсационные выплаты.

4.1. Заработная плата работникам Кабардино – Балкарского колледжа кооперации, экономики и права устанавливается трудовым договором по согласованию с руководством колледжа.

4.2. При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

- о составных частях з/п, причитающийся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листа утверждается работодателем с учетом мнения профкома.

4.3. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

4.4. Работодатель обязуется:

- выплачивать заработную плату в денежной форме 2 раза в месяц не позднее 15 и 30 числа месяца и обеспечить отчисления профсоюзных взносов из ФОТ работников;
- устанавливать для работников размер материальной помощи в зависимости от конкретного случая в размере не более должностного оклада.

4.5. Профком обязуется:

- осуществлять контроль за реализацией прав работников на оплату труда, предусмотренных нормами ТК РФ, обязательствами настоящего договора;
- добиваться роста заработной платы работников;
- вести переговоры (консультации) с Работодателем в целях урегулирования разногласий по вопросам оплаты труда;
- контролировать процедуру своевременного удержания членских профсоюзных взносов и их перечисления на расчетные счета профорганов (Профком, Реском профсоюза «Торговое Единство»);
- участвовать в формировании систем и размеров оплаты труда, принимать меры по доведению з/ты до стоимости прожиточного минимума в республике.

Раздел 5

Подготовка кадров. Обеспечение занятости.

Стороны признают, что гарантированная занятость является одним из важнейших условий жизнеобеспечения работников и несут ответственность за принятие мер по обеспечению их стабильной занятости

5.1. Работодатель обязуется:

- рассматривать вопросы трудовых отношений и иных, связанных с ними отношений, при изменении структуры организации, ее реорганизации, ликвидации, а также при сокращении численности и штата только с участием «Профкома»;
- не допускать принуждения работников к уходу в отпуск без сохранения

заработной платы;

-обеспечить сохранение высокопрофессионального кадрового потенциала работников колледжа;

5.2. Обеспечить при сокращении штатов преимущественное право на сохранение сотрудников, проработавших в организации более 10 лет, а также лиц предпенсионного возраста.

5.3 Профком обязуется:

-осуществлять контроль за соблюдением действующего законодательства в области занятости;

-осуществлять контроль за привлечением на постоянные рабочие места работников по бессрочным трудовым договорам;

-инициировать формирование комиссии по трудовым спорам в организации;

- оказывать содействие в организации общественных работ и осуществлять контроль за своевременной и полной оплатой труда участвующих в них работников;

- выявлять и предупреждать факты административного давления, дискриминации по половому, возрастному признакам при сокращениях, увольнениях и т.д.

Раздел 6

Условия и охрана труда.

6.1. Работодатель в соответствии со ст. 212 ТК РФ обязуется:

- обеспечить соответствующие требования, условия охраны труда на каждом рабочем месте:

-ежегодно предусматривать соглашением по охране труда комплекс организационных технических мероприятий.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Работодатель участвует в реализации социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), туберкулеза, гриппа, обеспечивает вакцинацию работников от вирусных инфекций.

6.3. Профком обязуется обеспечить:

-регулярное рассмотрение на совместных заседаниях с Работодателем вопросов выполнения мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактики несчастных случаев на производстве;

-осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением требований процедуры СОЦТ(ст.25 федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.)

Раздел 7

Социальное страхование.

Стороны обязуются для осуществления практической работы по социальному страхованию создать комиссию из представителей Работодателя и Работников в соответствии с Типовым положением,

утвержденным фондом социального страхования РФ от 15.07.1994г. №556;

7. 1. Работодатель обеспечивает работу по своевременному расследованию и учету несчастных случаев;

7. 2. Работодатель обязуется:

- своевременно перечислять страховые взносы в Пенсионный фонд, ФОМС и ФСС РФ по КБР в размере, установленном законодательством; -
- своевременно предоставлять в Пенсионный фонд достоверные индивидуальные сведения работников;
- обеспечивать через комиссию по социальному страхованию оздоровление работников и членов их семей; 7.3.

Профком обязуется:

- осуществлять общественный контроль за использованием средств социального страхования;
- участвовать совместно с Работодателем в организации мероприятий по санаторно-курортному лечению, оздоровлению работников и членов их семей;
- проводить совместно с Работодателем работу по реализации Федерального закона № Г25-ФЗ от 24.07.1998г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Раздел 8

Культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные работы.

9.1. Профком:

- содействует Работодателю по созданию в Кабардино – Балкарском колледже кооперации, экономики и права условий по формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятие физкультурой и спортом.
- выделяет на организацию отдыха и оздоровление членов профсоюза средства в размере 10% профсоюзного бюджета;

9.2. Работодатель обязуется:

- обеспечивать инфраструктуру культурного досуга, способствовать проведению смотров-конкурсов художественной самодеятельности, спартакиад, дней здоровья и т.д.

Раздел 9

Гарантии деятельности Профсоюзной организации и членов профсоюза.

Гарантии прав членов профсоюза и профсоюзных органов определяются ТК РФ. Законом РФ «О профессиональных союзах, их прав и гарантиях деятельности», Уставом Российского Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое Единство»;

9.1 Работодатель обязуется::

- производить ежемесячно и бесплатно по письменным заявлениям работников безналичное удержание профсоюзных взносов в размере 1% от заработной платы и перечислить их на счет Профкома (50%) и расчетный

счет КБ Рескома Профсоюза «Торговое Единство» (50%);
-оказывать Профкому в соответствии со ст.377 ТК РФ:

-предоставлять Профкому для его работы помещение, телефонную связь, оргтехнику, необходимые правовые документы;

- предоставлять профсоюзным активистам 6 часов в неделю для выполнения общественных работ в интересах коллектива, сохраняя его заработок по занимаемой должности;

- не увольнять и не подвергать дисциплинарному взысканию без согласия Профкома работников, избранных в профсоюзные органы, а председателя Профкома без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа - Президиума КБ Рескома профсоюза «Торговое единство»;

9.2. Профком имеет право на информацию по любому вопросу, связанному с социально-трудовым положением работников и пользуется правом представлять интересы работников при разрешении трудовых споров.

Раздел 10. Заключительные положения

10.1. С текстом Коллективного договора должны быть ознакомлены все работники Кабардино – Балкарского колледжа кооперации, экономики и права;

10. 2.Данный коллективный договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и после подписания и регистрации находится по одному экземпляру у каждой из СТОРОН.